



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Project Index 621398-EPP-1-2020-1-FR-EPPKA2-KA
Project Acronym ProCESS
Project Full Title Processing Complexity with Emotional, Sensorial and Spiritual capacities

Communiqué de presse – Les formations de Formateurs SESS

Juillet 2023

Le projet ProCESS a développé une méthodologie originale et innovante pour mieux gérer la complexité grâce à des séquences alternées de mobilisation des capacités sensorielles, émotionnelles et spirituelles (compétences SESS), en plus des capacités rationnelles. Les techniques proposées aident les entreprises à s'éloigner de la prise de décision rationnelle traditionnelle pour se tourner vers la résolution des problèmes grâce à des processus interconnectés et auto-organisés utilisant les compétences sensorielles, émotionnelles et spirituelles, en plus de l'analyse rationnelle.

Un nouveau réseau européen de formateurs en compétences SESS [formateurs SESS] a aussi vu le jour dans le cadre du projet ProCESS. Ces formateurs ont tous suivi une formation SESS dans l'une des quatre universités partenaires de ProCESS.

La première série de sessions de formation a été conduite au printemps 2023 :

- La formation des nouveaux formateurs SESS à l'Université Catholique de Lyon (France) s'est déroulée du 3 au 7 avril 2023. Lors de cette session, 13 nouveaux formateurs SESS ont été certifiés.



Activities from the SESS Trainers training program at UCLy

- Le programme de formation des formateurs SESS à l'Université des sciences appliquées de Jyväskylä (Finlande) s'est déroulé du 20 mars au 8 juin 2023. Les activités du programme comprenaient des ateliers, des conférences et des activités pratiques sur des sujets liés à la

The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



complexité et au raisonnement grâce aux compétences SESS, aux compétences émotionnelles, aux techniques d'empathie, et aux compétences spirituelles. Les stagiaires ont aussi pu se tester sur une première formation pilote. Lors de la session de formation, 4 nouveaux formateurs SESS ont été certifiés.



Activities from the SESS Trainers training program at JAMK

- Le programme de formation des nouveaux formateurs SESS à l'Université des sciences appliquées de RISEBA (Lettonie) a commencé le 25 mars et s'est terminé le 27 juin 2023. Les nouveaux formateurs SESS ont participé à une formation notamment consacrée à la méthode PROCESS, aux possibilités offertes par le son et la musique et au pouvoir de la danse. Dans le cadre de leur certification, les nouveaux formateurs SESS ont chacun présenté leur propre session de formation consacrée au développement des compétences SESS. Le 27 juin, la certification finale de 9 nouveaux formateurs SESS a eu lieu et les nouveaux formateurs rejoindront le réseau international des formateurs SESS.



Activities from the SESS Trainers training program at RISEBA

- Le programme de formation des nouveaux formateurs SESS à l'Université technique de Cluj-Napoca (Roumanie) s'est déroulé du 20 février au 31 mars avec 40 heures d'apprentissage. Le



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



programme comprenait des activités théoriques et pratiques sur des sujets liés aux compétences SESS, y compris des activités axées sur la peinture, le modelage de l'argile, les méditations, la biodanza et la peinture à l'acrylique. Au cours de la session, 6 nouveaux formateurs SESS ont été certifiés.



Activities from the SESS Trainers training program at TUCN

Toutes les sessions de formation ont rencontré un véritable succès, d'après l'évaluation menée a posteriori auprès des stagiaires.

Les nouveaux formateurs SESS sont désormais en mesure de comprendre les concepts de complexité et de compétences SESS, et sont prêts à animer des ateliers SESS pour aider les managers et personnels confrontés à la complexité à se connecter à eux-mêmes et aux autres, pour mieux travailler en équipe et faciliter la coopération et la co-création.

Contact:

Christophe PONS, Project Coordinator
Lyon Catholic University, Lyon, France
cpons@univ-catholyon.fr

The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.